

EUROPEAN COMMISSION

DIRECTORATE-GENERAL EMPLOYMENT, SOCIAL AFFAIRS AND INCLUSION
DIRECTORATE-GENERAL MIGRATION AND HOME AFFAIRS
DIRECTORATE-GENERAL JUSTICE AND CONSUMERS
DIRECTORATE-GENERAL TRADE

Brussels, 6 October 2020

REV2 – replaces the notice (REV1) dated
5 October 2020¹

NOTICE TO STAKEHOLDERS

WITHDRAWAL OF THE UNITED KINGDOM AND EU RULES ON POSTING OF WORKERS

Since 1 February 2020, the United Kingdom has withdrawn from the European Union and has become a “third country”.² The Withdrawal Agreement³ provides for a transition period ending on 31 December 2020. Until that date, EU law in its entirety applies to and in the United Kingdom.⁴

During the transition period, the EU and the United Kingdom will negotiate an agreement on a new partnership, providing notably for a free trade area. However, it is not certain whether such an agreement will be concluded and will enter into force at the end of the transition period. In any event, such an agreement would create a relationship which, in terms of market access conditions, will be very different from the United Kingdom’s participation in the internal market,⁵ in the EU Customs Union, and in the VAT and excise duty area.

Therefore, all interested parties, and especially economic operators, are reminded of the legal situation applicable after the end of the transition period. In this context, this notice also explains certain relevant separation provisions of the Withdrawal Agreement.

Please note: This notice does not address:

- sectorial EU legislation on the provision of services, such as EU legislation on financial services, transport services, digital services, telecommunication services and business services;

- EU company law;

¹ Version REV2 corrects an error in section 1 of the version REV1 dated 5 October.

² A third country is a country not member of the EU.

³ Agreement on the withdrawal of the United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland from the European Union and the European Atomic Energy Community, OJ L 29, 31.1.2020, p. 7 (“Withdrawal Agreement”).

⁴ Subject to certain exceptions provided for in Article 127 of the Withdrawal Agreement, none of which is relevant in the context of this notice.

⁵ In particular, a free trade agreement does not provide for internal market concepts (in the area of goods and services) such as mutual recognition, the “country of origin principle”, and harmonisation. Nor does a free trade agreement remove customs formalities and controls, including those concerning the origin of goods and their input, as well as prohibitions and restrictions for imports and exports.

- the right to reside, as well as general immigration law in the EU;
- entry conditions for short-term stays in the EU;
- the recognition of professional qualifications when providing services in the EU;
- indirect taxation (value added tax – VAT) of services supplied in the EU.

For these aspects, other notices are in preparation or have been published.⁶

After the end of the transition period, Directive 96/71/EC of the European Parliament and of the Council of 16 December 1996 concerning the posting of workers in the framework of the provision of services⁷ no longer applies to the United Kingdom. This has in particular the following consequences:

1. POSTING OF WORKERS AFTER THE END OF THE TRANSITION PERIOD (AS OF 1 JANUARY 2021)

Directive 96/71/EC provides for a legal framework that applies to undertakings established in an EU Member State, which post workers to another EU Member State.

After the end of the transition period, Directive 96/71/EC no longer applies to:

- Undertakings established in an EU Member State (“EU undertakings”) sending (“posting”) workers to the United Kingdom; and
- Undertakings established in the United Kingdom (“UK undertakings”) sending (“posting”) workers to the EU.

Rather, in these cases, after the end of the transition period the following applies as regards posting of workers to the EU:

- **national law of the EU Member States will apply**, taking into account also commitments in the future EU-UK partnership agreement, and the commitments and qualifications made by the EU (and its Member States) in the framework of the WTO General Agreement on Trade in Services (GATS) in relation to the temporary presence of certain categories of natural persons in the EU to supply services.⁸
- According to Article 1(4) of Directive 96/71/EC, in applying national law in case of posting of workers, Member States cannot **give more favourable treatment to undertakings** established in a third country than to undertakings established in the EU. Thus, as from the withdrawal date, Member States must ensure that workers sent (“posted”) to their territory by undertakings established in the United Kingdom are granted at least the terms and conditions of

⁶ https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/preparing-end-transition-period_en

⁷ OJ L 18, 21.1.1997, p. 1.

⁸ The commitments and qualifications are accessible here: https://www.wto.org/english/tratop_e/serv_e/serv_commitments_e.htm

employment applicable to workers posted to that Member State by an undertaking established in the EU.

- The exception to these general principles is the case of **intra-corporate transferees**, namely managers, specialists and trainee employees, transferred to the EU by companies established in the United Kingdom, to which EU law applies.⁹ The Directive harmonises the conditions for entry, stay and intra-EU mobility of third-country national workers transferred by a group of undertakings based outside the EU to an entity of the same group based on the EU territory. The Directive covers stays of up to 3 years for managers and specialists and up to 1 year for trainees, and ensures equal treatment as regards remuneration and the social security branches covered by Regulation (EC) No 883/2004 on the coordination of social security systems.¹⁰

Moreover, after the end of the transition period Directive 96/71/EC continues to apply where an EU undertaking posts a UK national who is legally residing and working in an EU Member State to another EU Member State, without prejudice to national laws relating to the entry, residence and access to employment of third-country workers to the extent that these laws comply with EU law.¹¹ According to the *Vander Elst* case-law of the CJEU,¹² it constitutes a restriction of the freedom to provide services by a Member State (host country) to make third-country workers who are regularly and habitually employed by a service provider established in another Member State and who are posted to the first Member State subject to administrative formalities, such as the obligation to obtain a work permit. Such a restriction complies with the freedom to provide services only if it is justified on the basis of a legitimate public interest and proportionate.

2. WORKERS BEING POSTED AT THE END OF THE TRANSITION PERIOD BY EU UNDERTAKINGS IN THE UNITED KINGDOM AND BY UK UNDERTAKINGS IN THE EU

This section addresses a situation where a worker is posted by an EU undertaking in the United Kingdom and by an UK undertaking in the EU before the end of the transition period, and the worker is still being posted at the end of that period in the United Kingdom or the EU respectively.

After the end of the transition period, these workers no longer fall within the scope of Directive 96/71/EC. Moreover, unless these workers meet the conditions of EU law on free movement of EU citizens they do not fall within the scope of the Withdrawal Agreement (see below).

⁹ Directive 2014/66/EU of the European Parliament and of the Council of 15 May 2014 on the conditions of entry and residence of third-country nationals in the framework of an intra-corporate transfer: OJ L 157, 27.5.2014, p. 1. This Directive does not apply to Ireland and Denmark.

¹⁰ Regulation (EC) No 883/2004 of the European Parliament and of the Council of 29 April 2004 on the coordination of social security systems, OJ L 166, 30.4.2004, p. 1.

¹¹ Cf. Recital 20 of Directive 96/71/EC.

¹² Judgment of the Court of Justice of 9 August 1994, *Vander Elst*, C-43/93, ECLI:EU:C:1994:310, and judgment of the Court of Justice of 21 October 2004, *Commission v Luxembourg*, C-445/03, ECLI:EU:C:2004:655. See also judgment of the Court of Justice of 19 January 2006, *Commission v Germany*, C-244/04, ECLI:EU:C:2006:49.

This has the following consequences for the right to stay (see below, 2.1), to provide services (see below, 2.2), and social security rights (see below, 2.3).

2.1. Right to stay

2.1.1. Directive 96/71/EC

Directive 96/71/EC ceases to apply and hence does not give a right to such workers to stay in the host county after the end of the transition period.

2.1.2. The Withdrawal Agreement

The Withdrawal Agreement does not give a right to such workers to stay in the host country, where they rely solely in their capacity as posted workers.¹³

However, where UK or EU nationals posted in the EU or the United Kingdom respectively also undertook other activities in the host State before the end of the transition period, under Articles 21, 45 or 49 TFEU or under Directive 2004/38/EC¹⁴, they may qualify as Withdrawal Agreement beneficiaries in accordance with Article 13 of the Withdrawal Agreement.¹⁵

2.1.3. EU law

UK national posted workers may also be covered by the EU's legal migration acquis, such as the long-term residents Directive 2003/109/EC¹⁶ and the EU Blue Card Directive 2009/50/EC¹⁷ or by other provisions in EU law.¹⁸

2.1.4. National law (UK law or national law of an EU Member State)

Furthermore, after the end of the transition period, Member States may grant UK national posted workers, and the United Kingdom may grant EU national posted workers a right of residence on the basis of

¹³ This has also been clarified in the Guidance Notice on Part Two of the Withdrawal Agreement: C(2020) 2939 final, section 1.2.2.1. The guidance note is available at https://ec.europa.eu/info/publications/guidance-note-citizens-rights_en.

¹⁴ Directive 2004/38/EC of the European Parliament and of the Council of 29 April 2004 on the right of citizens of the Union and their family members to move and reside freely within the territory of the Member States, OJ L 158, 30.4.2004, p. 77.

¹⁵ An example could be the case of a UK national posted to an EU Member State at the end of the transition period who commenced to study at a university there before the end of the transition period and meets the conditions of Article 7(1)(c) of Directive 2004/38/EC.

¹⁶ Council Directive 2003/109/EC of 25 November 2003 concerning the status of third-country nationals who are long-term residents, OJ L 16, 23.1.2004, p. 44.

¹⁷ Council Directive 2009/50/EC of 25 May 2009 on the conditions of entry and residence of third-country nationals for the purposes of highly qualified employment, OJ L 155, 18.6.2009, p. 17.

¹⁸ For example, this could be the case a UK national who is at the end of the transition period posted to an EU Member State in which his/her EU spouse resides and work in accordance with Article 7(1)(a) of Directive 2004/38/EC.

- (for workers posted to the United Kingdom) on domestic UK legislation; and
- (for workers posted to the EU) on EU legislation (see above) and national law of the EU Member States.

2.2. Right to provide services

After the end of the transition period, the possibilities for posted workers to provide services (where they rely solely on their capacity as posted workers) will depend:

- (for workers posted to the United Kingdom) on domestic UK legislation; and
- (for workers posted to the EU) on EU legislation and national law of the EU Member States (see above).

2.3. Social security rights

Neither Directive 96/71/EC, nor the Withdrawal Agreement include such workers in the scope of Regulation (EC) No 883/2004.¹⁹ Thus, there will be no coordination of social security under EU law after the end of the transition period for a posting started before the end of the transition period that is linked to the provision of services.

However, workers posted within the meaning of Article 12 of Regulation (EC) No 883/2004, whose posting is not linked to the provision of services (e.g. posting for training purposes or attending a conference) do fall within the scope of the Withdrawal Agreement and the Regulation (EC) No 883/2004 continues to apply after the end of the transition period under the conditions set out in the Withdrawal Agreement.

The websites of the Commission on the posting of workers (<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=471>) and intra-corporate transfer (https://ec.europa.eu/home-affairs/what-we-do/policies/legal-migration/work_en) provide more general information. These pages will be updated with further information, where necessary.

European Commission

Directorate-General Employment, Social affairs and Inclusion

Directorate-General Migration and Home affairs

Directorate-General Justice and Consumers

Directorate-General Trade

¹⁹ This has also been clarified in the Guidance Notice on Part Two of the Withdrawal Agreement: C(2020) 2939 final, section 1.2.2.21. The guidance note is available at https://ec.europa.eu/info/publications/guidance-note-citizens-rights_en.

Notă AC 232/20 transmisă de Regatul Unit al Marii Britanii și Irlanda de Nord (UK), în 16 octombrie 2020

Introducere

Oficiul pentru Externe, Commonwealth și Dezvoltare din Regatul Unit a scris Comitetului specializat pentru drepturile cetățenilor la 25 septembrie 2020 cu privire la intenția Regatului Unit de a modifica cardul european de asigurări sociale de sănătate (CEASS/EHIC). Acum dorim să informăm Comisia administrativă cu privire la aceste intenții și să cerem sprijin pentru diseminarea informațiilor relevante în statele membre.

Ca parte a Acordului de retragere, nu vor exista modificări cu privire la aspectul și utilizarea cardului european de asigurări de sănătate (EHIC) emis de UK până la sfârșitul perioadei de tranziție. Coordonarea sistemelor de securitate socială va continua să se aplice și în Regatul Unit la sfârșitul perioadei de tranziție pentru persoanele care intră în sfera de aplicare a acordului de retragere.

Această scrisoare stabilește progresele guvernului Regatului Unit pentru a se asigura că persoanele care intră în sfera de aplicare a Acordului de retragere își pot accesa drepturile în baza EHIC într-un mod direct și în timp util la sfârșitul perioadei de tranziție.

Abordarea UK va asigura:

- ca beneficiarii Acordului de retragere să aibă dreptul să utilizeze în continuare, și după sfârșitul perioadei de tranziție, un EHIC emis de Regatul Unit în temeiul Acordului de retragere;
- ca beneficiarii Acordului de retragere să aibă dreptul temporar să utilizeze la sfârșitul perioadei de tranziție, un EHIC emis de UK cu valabilitate corespunzătoare, conform condițiilor din Acordul de retragere.

Abordarea cardurilor EHIC existente în circulație

În abordarea publică a UK în contextul negocierilor cu UE, UK este deschisă colaborării cu UE pentru a stabili aranjamente care să asigure asistență medicală în continuare pentru turiști, vizitatori de afaceri pe termen scurt și furnizori de servicii care se află în ședere pe termen scurt. Aceste aranjamente nu vor aduce atingere drepturilor persoanelor care sunt protejate prin Acordul de retragere. Dacă nu există un rezultat urmare negocierilor, nu se va putea deduce din EHIC preexistente dacă titularul cardului intră sau nu în sfera de aplicare a Acordului de retragere. Prin urmare, cardurile existente se vor anula de la 1 ianuarie 2021, de la această dată nu vor mai fi valabile pentru utilizare.

Abordarea beneficiarilor Acordului de retragere

Cei care intră în sfera de aplicare a Acordului de retragere și sunt eligibili pentru un EHIC emis de UK (grupul „Drepturile cetățenilor”) vor fi invitați de către instituțiile competente din UK să solicite un nou EHIC „Drepturile cetățenilor” înainte de sfârșitul perioadei de tranziție.

Noul model va permite furnizorilor de servicii medicale din statele membre să distingă cu ușurință între membrii grupului „Drepturile cetățenilor” și cardurile EHIC preexistente care nu vor mai fi valabile; EHIC-ul „Drepturile cetățenilor” va include o hologramă în colțul din dreapta sus și textul

„CRA” (Citizens’ Rights Agreement) imprimat în câmpul de sus al cardului și codului PIN. O copie a acestui nou model este inclusă în anexa A, cu o imagine detaliată a hologramei atașată la anexa B.

Deținătorii actuali de S1, inclusiv lucrătorii frontaliери care lucrează în UK și lucrătorii detașați care trăiesc într-un stat membru al UE și care își pot continua detașarea, vor putea solicita noul model de card în toamna anului 2020.

Primele carduri vor fi eliberate pentru utilizare de la începutul lunii noiembrie 2020 și vor fi valabile pentru utilizare de la primire.

Pentru cei care fac parte din grupul „Drepturile cetățenilor” și care nu au solicitat sau nu au primit noul model de card înainte de a călători în anul 2021 în UE, pot solicita un certificat de înlocuire provizorie (CIP/PRC). Acest lucru va funcționa la fel ca până acum, dar cu o verificare suplimentară pentru a confirma eligibilitatea în conformitate cu Acordul de retragere pentru cei care nu au solicitat încă cardul.

Abordarea situațiilor „transfrontaliere”

Vizite temporare

Articolul 32 alineatul (1) litera (c) din Acordul de retragere protejează drepturile persoanelor care se află într-o situație transfrontalieră la sfârșitul perioadei de tranziție de a beneficia în continuare de tratament devenit necesar în baza EHC atât timp cât situația transfrontalieră continuă. Pentru persoanele care intră sub incidența acestor dispoziții, vom emite CIP/PRC în cazul în care vor avea nevoie de tratament, deoarece EHC din perioada de tranziție nu va mai fi valabil.

Pentru a solicita un CIP/PRC, furnizorul de asistență medicală din statul membru ar trebui să îndrume persoana respectivă să contacteze NHS Business Services Authority (NHSBSA), care prelucrează drepturile în numele Secretarului de Stat. În acest fel, vor putea furniza dovezile necesare pentru a demonstra că persoana este beneficiar al Acordului de retragere. În cazul în care un CIP/PRC este solicitat de către un furnizor de asistență medicală în numele unei persoane, furnizorul ar trebui să ia măsuri pentru a se asigura că persoana respectivă a călătorit către statul membru în care se află înainte de 31 decembrie 2020, deoarece NHSBSA nu va putea emite un CIP/PRC fără a confirma acest lucru.

Studenti

Articolul 32 alineatul (1) litera (c) din Acordul de retragere protejează, de asemenea, drepturile studenților britanici care sunt rezidenți în mod obișnuit în UK și care studiază într-un stat membru înainte de sfârșitul perioadei de tranziție. Acești studenți pot beneficia în continuare de un EHC pentru utilizare în statul membru de studiu pe durata cursului lor. Le vom oferi acestor studenți un EHC limitat în timp, valabil pentru durata studiului, care va include un text specific țării în PIN pentru a indica în ce stat membru va fi valabil. Un exemplu al acestui model de card este inclus în anexă C. Textul specific țării va fi în conformitate cu codurile standard de două litere UE și AELS, publicate pe paginile web ale Comisiei Europene (anexa D).

Pentru a ne asigura că studenții înțeleg drepturile pe care le au, îi vom notifica în scrisoarea care însoțește cardul cu privire la validitatea specifică țării de studiu. În plus, întrucât studenții din UK pot deveni rezidenți obișnuiți în statul lor membru de studiu, vom clarifica în comunicările noastre aspectele referitoare la acțiunile pe care le pot întreprinde pentru a-și asigura drepturile adecvate situației lor.

Abordare solicitanți

Vă rugăm să consultați mai jos un program referitor la datele de deschidere a posibilității de solicitare pentru grupuri diferite conform condițiilor Acordului de retragere:

Grupuri	Anticipare dată înaintare cerere
Asigurați britanici rezidenți într-un stat membru, posesori de S1 înregistrat	Final de octombrie/început de noiembrie 2020
Studenți rezidenți în mod obișnuit în UK, într-o ședere temporară în scopul studierii inițiat anterior date de 31 decembrie 2020	Final de octombrie/început de noiembrie 2020
Lucrători detașați asigurați în UK cu un formular A1 valid, care pot continua detașarea conform legislației naționale a statului membru	Final de octombrie/început de noiembrie 2020, se așteaptă confirmarea statelor membre
Cetățenii UE rezidenți în UK conform art. 10 din Acordul de retragere	Început de decembrie 2020

Abordarea recunoașterii în UK a EHIC emis de statele membre

După cum sa comunicat anterior Comitetului specializat, UK ar fi recunoscătoare pentru sprijin pentru a se asigura că drepturile în baza EHIC oferite pe teritoriul UK, funcționează cu succes pentru persoanele beneficiare ale Acordului de retragere care au dreptul să utilizeze un EHIC emis de statul membru în UK după sfârșitul perioadei de tranziție. UK ar saluta informații din partea fiecărui stat membru în stabilirea unei abordări similare, inclusiv orice planuri pe care le pot avea pentru a face diferența între EHIC emise de statele membre pentru cei care sunt și care nu sunt beneficiari ai Acordului de retragere.

UK ar fi recunoscătoare pentru răspunsurile din timp ale statelor membre, pentru a asigura implementarea cu succes, în conformitate cu procesul convenit de Comitetul specializat.

Abordarea altor drepturi de asistență medicală

NHSBSA va continua să fie instituția competentă pentru emiterea documentelor portabile S1 și S2. Procesul de emitere a documentelor S1 și S2 va fi același ca și până acum, cu excepția faptului că NHSBSA va evalua, de asemenea, dacă solicitanții se încadrează conform criteriilor Acordului de retragere, și dacă au reședințe sau plătesc contribuții de asigurări de sănătate în alte state membre, înainte de a emite orice document. UK nu va emite noi documente portabile S1 pentru posesorii de S1 valabil, deoarece cele existente vor rămâne valabile și orice document portabil S1 sau S2 emis după sfârșitul perioadei de tranziție va fi destinat numai persoanelor eligibile în temeiul Acordului de retragere.

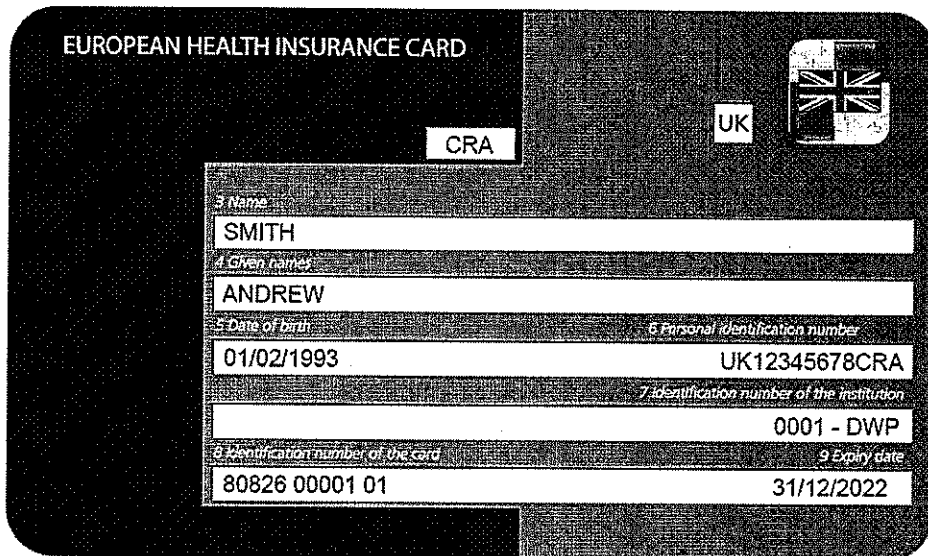
Concluzie

Guvernul UK solicită statelor membre să ia în considerare aceste schimbări și să le comunice furnizorilor locali de asistență medicală, pentru a se asigura că cetățenii britanici din sfera de aplicare a Acordului de retragere continuă să aibă acces la drepturile de asistență medicală.

Mai precis, guvernul UK solicită statelor membre:

- Noul model de EHIC „Drepturile cetățenilor” pentru beneficiarii Acordului de retragere, inclusiv textul specific țării în câmpul PIN pentru EHIC studenți.
- Informați furnizorii de servicii medicale cu privire la acest nou model de card, înainte ca noile carduri să fie gata de utilizare la începutul lunii noiembrie 2020. Furnizorii de servicii medicale vor trebui să verifice atât holograma, cât și textul distinctiv la sfârșitul câmpului PIN, pentru ca EHIC să fie valabil pentru utilizare. Textul de la sfârșitul câmpului PIN trebuie să fie marcat cu „CRA” sau codul de țară corect dacă este un EHIC pentru studenți (deși studenții pot utiliza un EHIC pentru studenți în orice stat membru până la 31 decembrie 2020).
- Informați furnizorii de servicii medicale cu privire la cerința noului proces pentru obținerea unei CIP/PRC din ianuarie 2021.
- Informați UK cu privire la abordările statului membru referitoare la EHIC pentru cei care sunt și pentru cei care nu sunt beneficiari ai Acordului de retragere, prin intermediul secretariatului Comitetului specializat.

Anexa A – Noul model de EHIC ‘Drepturile cetătenilor’



THIS IS NOT A PROOF OF IDENTITY

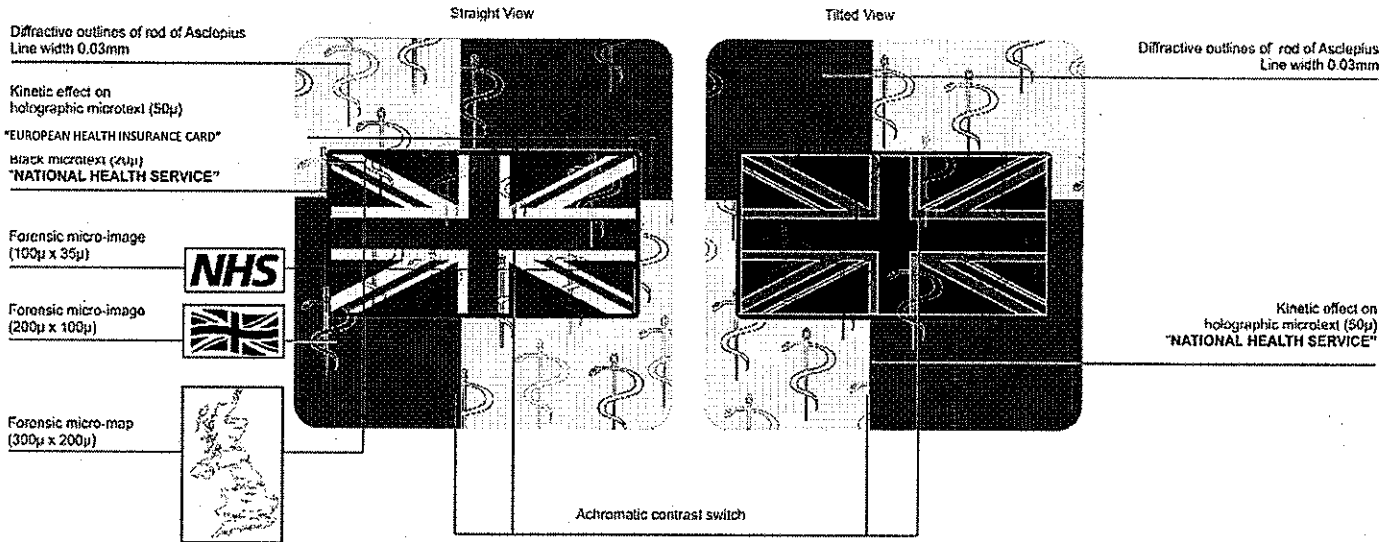
- The EHIC may not cover the full cost of treatment abroad.
- Make sure you have valid travel insurance.
- The EHIC is not valid for private treatment and is not proof of entitlement to NHS services in the UK.

Should you need to make a claim on your return home:
Contact Overseas Healthcare Services. Tel: 0191 218 1999 (Mon-Fri 8-6)

Got a question? For more information on your healthcare entitlements abroad and information about where this card is valid, go to www.gov.uk

If found please return to: PO Box 854 Newcastle upon Tyne NE99 2DE

Anexa B – Holograma noului model de EHIC ‘Drepturile cetătenilor’

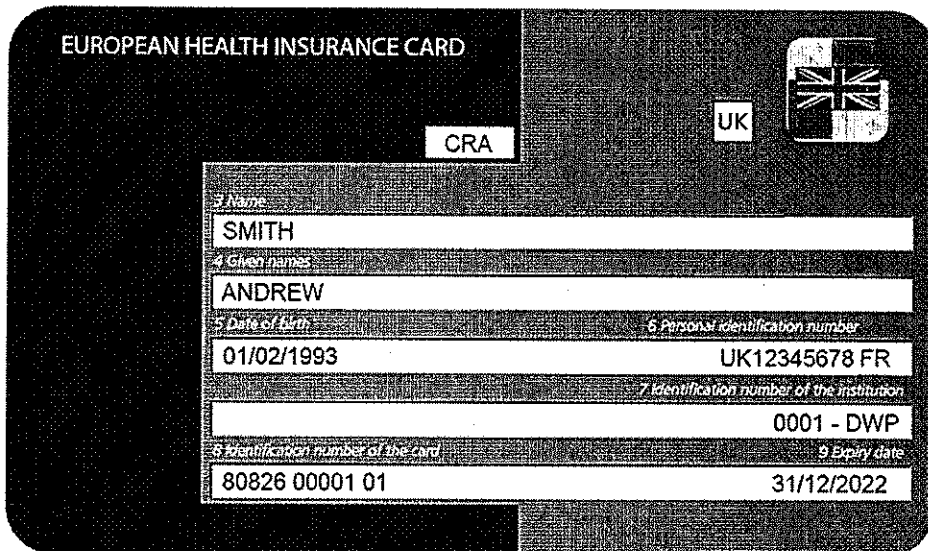


Three-dimensional image that appears to float above the hologram

Several level 2 (inspector level) features, i.e. micro-text, and level 3 (forensic level) features.

Two main switching features as the hologram is tilted using e-beam technology which is difficult to replicate.

Anexa C – Noul model de EHIC ‘Drepturile cetățenilor’ pentru studenți



Anexa D –EHIC studenți cod de țară

European Union (EU)

Belgium	(BE)	Greece	(EL)	Lithuania	(LT)	Portugal	(PT)
Bulgaria	(BG)	Spain	(ES)	Luxembourg	(LU)	Romania	(RO)
Czechia	(CZ)	France	(FR)	Hungary	(HU)	Slovenia	(SI)
Denmark	(DK)	Croatia	(HR)	Malta	(MT)	Slovakia	(SK)
Germany	(DE)	Italy	(IT)	Netherlands	(NL)	Finland	(FI)
Estonia	(EE)	Cyprus	(CY)	Austria	(AT)	Sweden	(SE)
Ireland	(IE)	Latvia	(LV)	Poland	(PL)		

European Free Trade Association (EFTA)

Iceland	(IS)	Norway	(NO)
Liechtenstein	(LI)	Switzerland	(CH)